

TODO SOBE!

E O TEU SALARIO NON DÁ PARA MÁIS!



CADA PUNTO QUE SOBE O IPC É UN RECORTE ENCUBERTO!

Cada punto que o IPC supera a suba salarial é un recorte de salario encuberto que non aparece nos decretos pero que se percibe cada día que hai que pagar a compra, poñer gasolina, pagar o alugueiro ou unha hipoteca.

NON PERDEMOS PODER ADQUISITIVO... ROUBARONOLO!

Os diferentes acordos asinados entre a Administración e os sindicatos estatais deron como resultado que desde 2010

QUENES ASINARON OS
ACORDOS DA MISERIA?



NEGOCIAN ACEPTANDO PERDER...
E QUEN AS PAGA É O PERSOAL.

CÓMPLICES E CULPABLES!

**ACUMULAMOS UNHA
PERDA DE PODER
ADQUISITIVO DO**

23%

TRANSFORMARON O EMPREGO ESTABLE EN PRECARIEDADE ESTABLE!

E O IPC NON INCLÚE A SUBA DA VIVENDA...

O custo do aluguer ou hipoteca é o maior gasto mensual para a maioría das traballadoras públicas, sen que nos acordos se recollan propostas para minorar o impacto da suba nos prezos.

Antes preguntábase... canto cobras?

Hoxe preguntase... canto che queda despois da vivenda?



Confederación Intersindical Galega
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

pero a isto
podemos darlle a volta

SE SOBE O IPC, OS SALARIOS TAMÉN!

CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL

Na CIG temos clara e definida a solución á incesante perda de poder adquisitivo que o persoal a servizo das administracións públicas vén acumulando ao longo das últimas décadas. Defendemos o establecemento dunha **CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL** vinculada ao IPC real e blindada por lei, que permita garantir que os salarios do persoal empregado público se actualicen automaticamente en función do custo da vida.

E OUTRAS MOITAS PROPOSTAS...

PLAN DE DEVOLUCIÓN DA DÉBEDA SALARIAL

Haí que negociar un plan plurianual para recuperar a capacidade adquisitiva perdida máis alá das subas acordadas. Non é unha suba. É recuperar dereitos.

PLAN PÚBLICO DE VIVENDA PARA PERSOAL EMPREGADO PÚBLICO

Reserva de vivenda pública en alugueiro para traballadoras/es públicos, segundo o nivel de renda, en zonas con dificultades. Liñas públicas de financiamento para cubrir o custo do alugueiro/hipoteca. Convenios con entidades financeiras.

COMPLEMENTO DE CUSTO DE ACCESO Á VIVENDA

Os complementos dos postos de traballo deben ser actualizados tendo en conta as zonas con mercados inmobiliarios tensionados.

MELLORAS FISCAIS MÁIS ALÁ DA MOBILIDADE XEOGRÁFICA RECUPERACIÓN DO ORZAMENTO DESTINADO A ACCIÓN SOCIAL MOBILIDADE VOLUNTARIA E TRABALLO A DISTANCIA NEGOCIADO



Confederación Intersindical Galega
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

autonomica@cigadmon.gal
estado@cigadmon.gal
local@cigadmon.gal
xustiza@cigadmon.gal
correos@cigadmon.gal

Consulta as
nosas
redes sociais

