



En Santiago de Compostela, a 19 de xuño 2020

**ACHEGAS DA CONFEDERACIÓN SINDICAL GALEGA A CONSULTA PÚBLICA PREVIA Á ELABORACIÓN DUN PROXECTO NORMATIVO CONSISTENTE NA MODIFICACIÓN DO REAL DECRETO LEXISLATIVO 2/2015, DO 23 DE OUTUBRO, POLO QUE SE APROBA O TEXTO REFUNDIDO DA LEI DO ESTATUTO DOS TRABALLADORES E DA LEI 20/2007, DO 11 DE XULLO, DO ESTATUTO DO TRABALLO AUTÓNOMO, SOBOR DETERMINADOS ASPECTOS DA PRESTACIÓN DO TRABALLO POR CONTA PROPIA E ALLEA DO TRABALLO A TRAVÉS DAS PLATAFORMAS**

A robotización e a uberización da economía van deixar a clase traballadora con menos emprego e de menor calidade, substituíndo traballo asalariado por traballo autónomo.

Nace unha nova realidade no que para competir xa non hai que producir senón que traballar sen pausa, en calquera momento do día ou da noite.

Os creadores destas plataformas dixitais son donos dende calquera lugar do planeta da vida das persoas traballadoras a calquera hora do día e as horas que sexa preciso. Estas persoas traballadoras non teñen dereito ao descanso retribuído, a estar aseguradas e a cotizar.

Volvemos pois ás condicións de traballo de séculos pasados sen ningunha seguridade e sen ningún dereito.

Estamos ante o sometemento das persoas traballadoras mediante unha plataforma dixital sempre lista para atender os avisos de traballo e baixo a ameaza de restricións. A propia plataforma decide a zona de traballo e a cantidade a percibir segundo a demanda.

Estas persoas traballadoras son falsas autónomas e sofren novas formas de explotación laboral que veñen da man dunha revolución tecnolóxica.

Non teñen horarios, nin vacacións, nin liberdade ante o poder empresarial, con salarios por baixo do SMI, con equipos de traballo postos do peto propio, sen estabilidade e sen representación sindical. Esta é a escravitude laboral que nos trae a revolución tecnolóxica ao mundo do traballo.

Co obxectivo de garantir a aplicación do contido dos distintos convenios sectoriais ás persoas que traballan para plataformas dixitais, consideramos necesario a inclusión das seguintes referencias no articulado da nova lei:

### **Ámbito de aplicación**

Quedan expresamente incluídas no ámbito de aplicación dos convenios as empresas que prestan os seus servizos a través de plataformas dixitais, e as persoas contratadas por estas, nos termos recollidos no artigo XX "Cláusula de garantía de dereitos mínimos".

#### Artigo XX. Cláusula de garantía de dereitos mínimos

As empresas incluídas no ámbito de aplicación dos diferentes convenios colectivos, que contraten ou subcontraten directamente ou a través dunha terceira empresa obras ou servizos da propia actividade ou de actividades complementarias ou non principais, garantirán a aplicación ao persoal das contratas do convenio sectorial que resulte do regulado no artigo 84 ET.

Este compromiso resulta especialmente aplicábel ás contratas ou subcontratas titulares ou usufrutuarías de plataformas dixitais e ao seu persoal, con independencia da natureza xurídica do vínculo -mercantil, civil ou laboral que una as persoas que prestan os servizos con estas empresas.

Aos efectos de asegurar o cumprimento da obriga antedita, as empresas asinantes deste convenio comprométense a que se inclúan no contrato mercantil coa contrata ou subcontrata as seguintes cláusulas:

- A aplicación das condicións económicas (salariais e extrasalariais) e de xornada (duración, descansos, permisos e licenzas, vacacións, etc.) do convenio sectorial que resulte de aplicación consonte ao recollido no artigo 84 ET, ao persoal que traballe na execución da contrata ou subcontrata, con independencia da natureza da súa relación, laboral por conta allea ou autónoma, coa empresa da plataforma, será unha das principais obrigas de execución do contrato.
- incumprimento desta obriga será relacionado como unha das causas automáticas de nulidade do contrato, coa indemnización que, no seu caso, se pacte entre as partes.

Para que conste aos efectos legais oportunos.

Asdo. Paulo S. Carril Vázquez

Secretario Xeral da CIG