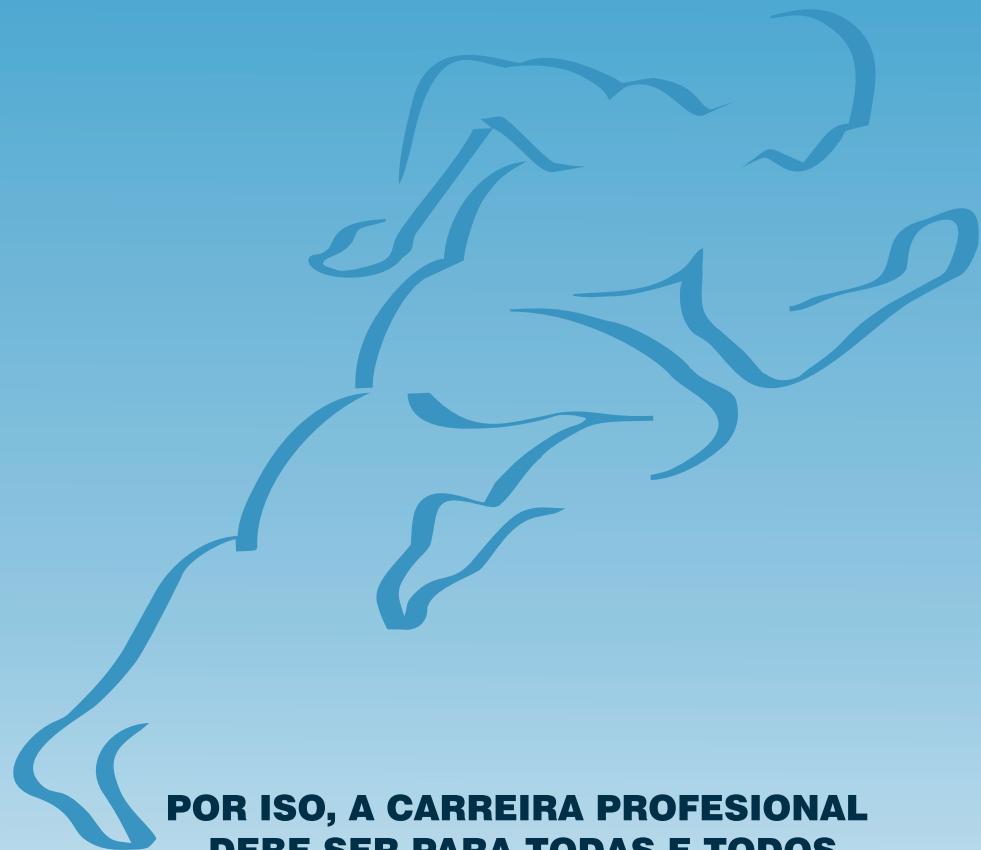


ESTA CARREIRA, HAI QUE CORRELA

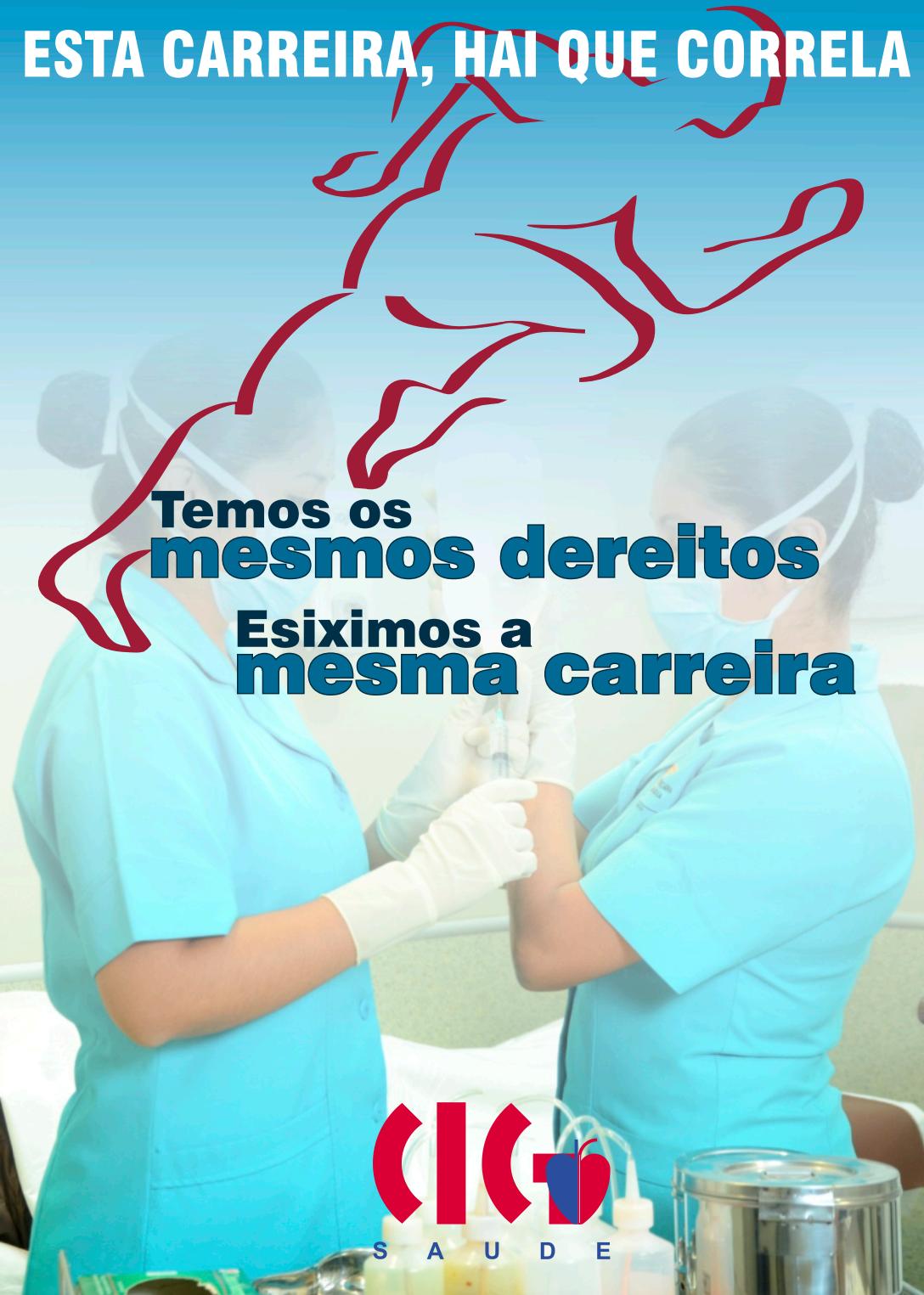


**POR ISO, A CARREIRA PROFESIONAL
DEBE SER PARA TODAS E TODOS**

Isto debería ser un principio básico nas retribucións de calquera traballador/a do SERGAS que desempeñe o seu traballo en base ao requisito de titulación esixida no acceso.

A isto temos que engadir que a directiva Europea 1999/70/ CE di que non pode haber diferenzas nas condicións de traballo e retributivas entre o persoal eventual e o fixo. **Fagámolo valer!**

**Temos os
mesmos dereitos
Esiximos a
mesma carreira**



CIG
SAUDE

Réxime transitorio

Enlace entre a carreira extraordinaria e a ordinaria

As/Os profesionais que reúnan os requisitos de anos de acceso poderán solicitar o acceso ao novo grao con periodicidade anual

ESTA É A CARREIRA QUE PROPÓN A CIG-SAÚDE

Réxime de carreira ordinario

Que poida acceder todo o persoal fixo e temporal	→	Estatutario, Funcionario e laboral
Que se computen todos os servizos prestados	→	Réxime estatutario e laboral. Os períodos de residencia, e a promoción interna
Permanencia dun ano (1) en cada grao acadado para acceder ao seguinte	→	Procedemento aberto e permanente. Os efectos económicos serían ao mes seguinte
Avaliación individualizada, sen que os condicionantes colectivos bloqueen o progreso na mesma	→	As/Os profesionais poderán acceder aos sucesivos graos de C.P con diferentes combinacións de factores availables
Os criterios de avaliación deben ser previamente coñecidos, e individuais	→	Axencia de Avaliación Pública formada por persoal técnico experto que se encargue de todo o proceso de avaliación

VALOR ECONÓMICO DOS GRAOS PARA AS DISTINTAS CATEGORÍAS

Persoal Sanitario Licenciadas/os e Diplomadas/os

Persoal Facultativo
3.000€/grao

Diplomadas/os Sanitarios
1.950€/grao

Persoal de Xestión e Servizos e Persoal Sanitario de Formación profesional

Grupo A1 - 2.500€/grao

Grupo A2 - 1.750€/grao

Grupo C1 - 1.180€/grao

Grupo C2 - 1.000€/grao

Grupo E - 800€/grao